

Rapport annuel

2022



Coopérative
de développement régional
du Québec

Table des matières

Mot de la présidence et de la direction générale	3
Mission - Vision - Leitmotiv	4
Actions 2022	5
Indicateurs de performance	7
Nos projets	12
Notre ancrage régional	13
Nos partenaires	18
Nos membres employé·es	20
Conseil d'administration	23



Mot de la présidence et de la direction générale

Au cours de la précédente année, la Coopérative de développement régional du Québec (CDRQ) a connu d'importantes transformations. Attendues par plusieurs, ces dernières étaient devenues nécessaires afin de favoriser l'optimisation et la réalisation des orientations stratégiques 2019-2022. En effet, l'organisation s'est engagée dans une refonte majeure, notamment en adoptant une gestion matricielle et un recentrage du rôle de l'équipe-conseil et des directions régionales. Parallèlement, et pour venir soutenir ce recadrage opérationnel, la CDRQ s'est minutieusement préparée à implanter un progiciel de gestion intégrée.

Au-delà de ces deux grands volets, l'organisation a adopté des méthodes de travail visant à augmenter considérablement sa valeur ajoutée auprès de ses membres. D'une part, l'organisation a haussé de beaucoup la fréquence des rencontres d'équipe, choisi des moyens efficaces de communication interne et établi un sondage trimestriel d'engagement du personnel. D'autre part, la CDRQ a débuté un important travail de rehaussement de son image et de ses communications corporatives. De même, elle a revu son offre de services en la segmentant en quatre lignes d'affaires, en plus du volet accompagnement au démarrage. Elle a également mis en place des outils d'évaluation de la satisfaction des membres.

En cours de route, d'imposants projets ont été annoncés en lien avec le Plan d'action gouvernemental en économie sociale (PAGES), dont

l'adaptation de nos outils à la clientèle anglophone et l'ouverture de notre offre de services aux organismes à but non lucratif marchands.

En somme, la CDRQ est plus que jamais engagée dans une mutation visant à contribuer au développement de l'entrepreneuriat collectif. Son objectif est de soutenir une meilleure occupation et dynamisation du territoire québécois, et ce, dans un esprit de progrès durable, inclusif et partagé.

Pour l'année à venir, la CDRQ investira temps et énergie à consolider son équipe ainsi qu'à capter et valoriser un maximum de données afin d'orienter son évolution et augmenter la satisfaction de ses membres. Ce faisant, l'organisation pourra concrètement, et avec encore plus d'aplomb, faire la démonstration de son statut incontournable en entrepreneuriat collectif québécois.



Éric Simard

Éric Simard
Président



R. Mathieu Vigneault

R. Mathieu Vigneault
Directeur général

Mission

Soutenir et promouvoir la création ainsi que le développement de coopératives dans toutes les régions du Québec par le biais de son service d'accompagnement spécialisé aux coopératives existantes et aux groupes promoteurs de nouveaux projets.

Vision

D'ici 5 ans, étant donné nos résultats concrets et en croissance constante, dans toutes les régions du Québec, la CDRQ souhaite être reconnue par le gouvernement et les autres parties prenantes comme le fer de lance de l'entrepreneuriat collectif en vertu de sa pertinence, de sa valeur ajoutée et de son efficacité.

Leitmotiv

Contribuer à créer plus de richesse à partager; pour nos membres, pour nos régions.

Actions 2022

Intelligence territoriale

À titre d'organisation spécialisée en développement économique régional, nous cherchons constamment à consolider notre ancrage territorial. En avril, nous avons révisé le mandat des comités coopératifs régionaux (CCR) pour une nouvelle approche d'intelligence territoriale. L'idée est de valoriser les particularités régionales par la mise en réseau des parties prenantes. Cela permettra de stimuler un développement entrepreneurial durable et d'améliorer l'attractivité humaine. Les CCR, du point de vue stratégique, et les directions régionales, du point de vue tactique, sont au cœur de cette intelligence territoriale.

Gestion de type matricielle

Afin d'offrir un meilleur service à la clientèle et pour valoriser l'expertise des membres de l'équipe, nous sommes passés d'une gestion interne de type traditionnel à une gestion matricielle en avril 2021. Ce changement s'accompagnait d'une actualisation des rôles et des responsabilités de certains postes, et dont les modifications visent à atteindre les gains suivants :

- Réduire le nombre de paliers internes ;
- Affecter de manière claire et transparente les mandats aux ressources humaines ;
- Utiliser efficacement l'expérience de chaque employé-e ;
- Renforcer les activités à valeur ajoutée.

Transformation numérique

Initiée l'année dernière, nous avons poursuivi, en 2022, notre transformation numérique. Dès avril, nous déployons un progiciel de gestion intégré, une étape précédée de deux mois de formations intensives afin de préparer l'ensemble du personnel à l'usage de cet outil dans le cadre de leur travail. À court terme, celui-ci nous permettra de servir plus efficacement nos membres et gérer plus habilement nos projets.

Cette transformation a été rendue possible, entre autres, par l'implication financière du ministère de l'Économie et de l'Innovation du Québec par l'entremise de son Programme d'aide à l'entrepreneuriat.



Offre de services bonifiée et nouvelles expertises

Nous appuyant sur les résultats d'une enquête menée auprès des membres, nous avons révisé complètement notre offre de services. Celle-ci est maintenant structurée en deux gammes de produits—**Accompagnement et services-conseils** et quatre familles d'expertises—**Vie associative et gouvernance, finances, management et opérations, commercialisation et transformation numérique.**

Pour assurer le maintien et les compétences dans chaque famille d'expertises, des postes de conseillers(-ères) principaux(-ales) ont été créés. De même, nous avons fait l'embauche de responsables de pratique (légal, fiscal, transition numérique) avec le mandat de consolider le savoir-faire interne et bonifier la prestation de services.

Nouvelle posture de service à la clientèle

Les groupes entrepreneurs, porteurs d'une énergie vitale, sont au cœur de la création de richesse pour l'économie québécoise. Dans le cadre de notre nouvelle offre de services, nous nous sommes dotés d'une posture d'intervention qui balise nos actions. C'est ainsi que lors de chacun de nos mandats, l'équipe de la CDRQ doit :

- Viser à mettre en place les conditions optimales de réussite tout en développant l'autonomie des entreprises et leur adhésion aux valeurs coopératives;
- Mobiliser les expertises pertinentes et à valeur ajoutée;
- Intervenir en toute transparence dans la mise en place de bonnes pratiques associatives ET d'affaires.

Bonifier la marque

De manière à actualiser et dynamiser la marque CDRQ, nous avons apporté divers changements aux outils promotionnels et au contenu produit. Ces changements ont été intégrés tout au long de l'année aux présentations, publications numériques et documents officiels afin de graduellement transformer l'image de la CDRQ.

Il en a été de même au moment de revoir la teneur de notre site Web pour y mettre de l'avant notre nouvelle offre de services. Cette mise à niveau à laquelle s'ajoute un blogue permet désormais de proposer aux internautes du contenu à valeur ajoutée qui met à profit l'expertise de l'équipe.

Indicateurs de performance

Dans la dernière année, l'équipe a rencontré plus de

240 groupes de promoteurs intéressés par l'entrepreneuriat collectif



supporté la création de

32 nouvelles coopératives!

Les conseillers et conseillères ont également offert leurs expertises sur

79 projets.

Notre implication est au cœur de la création et du maintien de respectivement

130 et 800 emplois

dans nos régions.

Nombre de membres au 31 mars 2022 :

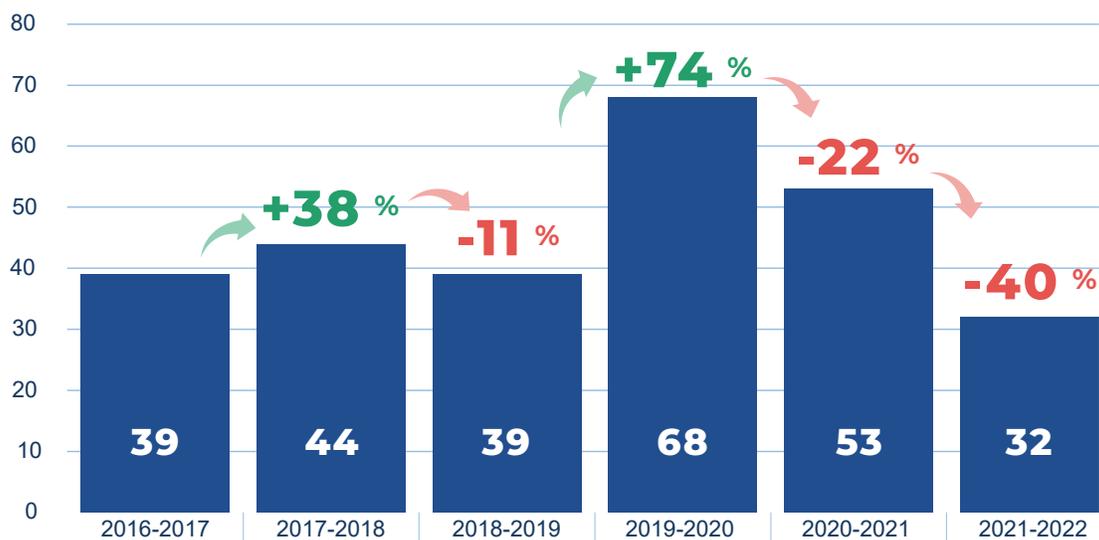
Utilisateurs : **838**

Soutien : **98**

Travailleurs : **39**

Indicateurs de performance

Coops créées



Développement des affaires



Indicateurs de performance

Autofinancement



Indicateurs de performance

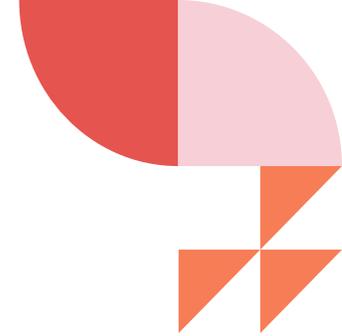
Dossiers redditionnés



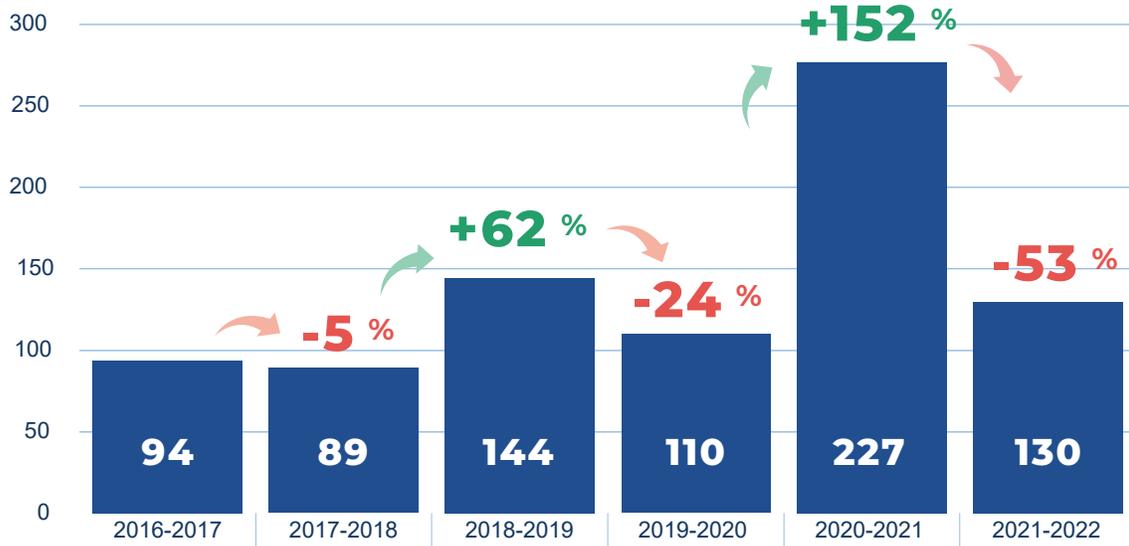
Dossiers en cours



Indicateurs de performance



Emplois créés



Emplois maintenus



Nos projets

Modification de nos règlements de régie interne

Lors de l'assemblée générale annuelle du 29 septembre 2021, une série de changements aux règlements de régie interne a été approuvée. Ces modifications permettent d'actualiser sa gouvernance, d'ajuster certaines règles qui laissaient place à l'interprétation et de répondre à de nouvelles réalités de l'organisation. Le tout a été mené par un comité composé de spécialistes en gouvernance de la CDRQ et de membres du CA.

Vous pouvez consulter les Règlements de régie interne amendés en [suivant ce lien](#).

Deux projets pilotes en collaboration avec les Pôles d'économie sociale du Québec

Dans le cadre de projets pilotes, la CDRQ et certains Pôles d'économie sociale du Québec ont entrepris d'activer les mesures 2 et 17 du Plan d'action gouvernemental en économie sociale. La mise en action de la mesure 2 permettra d'accélérer l'émergence de projets dans les collectivités et de dispenser de l'aide technique spécialisée au démarrage et au suivi d'OBNL en économie sociale. Pour y parvenir, nous menons ce projet pilote en partenariat avec :

- Économie sociale Lanaudière (Entrepreneuriat collectif)
- Pôle régional d'économie sociale de Laval
- Pôle d'entrepreneuriat collectif de l'Est de la Montérégie
- Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie
- Pôle régional en économie sociale du Saguenay-Lac-Saint-Jean

De plus, afin de stimuler la mise en place d'initiatives permettant d'approfondir et d'expérimenter les outils de financement participatif, la CDRQ travaille à développer la mesure 17 avec :

- Pôle d'économie sociale Outaouais
- Pôle des entreprises d'économie sociale de la région de la Capitale-Nationale
- Table régionale d'économie sociale Chaudière-Appalaches (TRÉSCA)
- Pôle régional en économie sociale du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Pôle régional en économie sociale de la Côte-Nord

Implication dans deux tables nationales

Soucieuse de rester pertinente et à valeur ajoutée auprès des membres, l'organisation s'est jointe à diverses organisations telles que le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM) et le Chantier de l'économie sociale, afin d'élaborer une offre de services et une promotion cohésive en transformation numérique et en reprise collective d'entreprise. Sur chacune de ces tables nationales, nos spécialistes travaillent à stimuler, par l'intercoopération, une vision nationale propice à activer l'émergence de nouveaux mandats dans ces deux domaines.

Promotion des coops d'employeurs

En collaboration avec le CQCM, nos directions régionales ont travaillé à promouvoir auprès de nos membres et partenaires le nouveau modèle de coop d'employeurs en gestion des ressources humaines. Ainsi, nous avons participé à 33 sessions d'information sur un objectif annuel de 28 dans toutes les régions du Québec. Nous désirons remercier le CQCM pour sa confiance dans le déploiement de cette promotion.

Notre ancrage régional

Abitibi-Témiscamingue/ Nord-du-Québec



Direction régionale : Evan Murray

Au cours de la dernière année, nous avons réalisé plusieurs actions sur le terrain. Je suis fier des cinq coopératives régionales que nous avons accompagnées et conseillées face à leurs défis, leurs problèmes, leurs questions. Nos membres sont notre raison d'être. Entre autres, nous avons :

- Développé et communiqué des solutions de gestion partagée en ressources humaines ;
- Mené des actions précises au niveau des fermes agricoles de petite surface ;
- Poursuivi les échanges et collaboré avec l'Espace entrepreneuriat collectif en Abitibi-Témiscamingue de même qu'avec le Pôle jamésien en économie sociale, deux partenaires incontournables.

Par ailleurs, vous avez été nombreux à nous parler de l'enjeu de l'habitation en région. Nous avons ainsi démarré des discussions à ce sujet et poursuivrons le tout en 2022-2023.

[Lire la suite >](#)

Bas-Saint-Laurent



Direction régionale : Patrice Blais

L'année 2021-2022 vient une fois de plus de renforcer le positionnement de la CDRQ en tant que joueur de premier trio dans le développement économique du Bas-Saint-Laurent. Ainsi, non seulement le nombre de projets a connu une progression pour une 4^e année, mais les nouveaux dossiers sont de plus en plus structurants pour l'économie des territoires.

Ainsi, grâce aux nombreux partenariats des dernières années et à nos efforts de communication, 12 de nos 20 nouveaux projets sont le fruit d'un référencement de la part des MRC, CLD ou SADC. Sur l'ensemble des dossiers, notons également six projets de reprise d'entreprise en mode collectif, dont trois nous ont été référés par notre partenaire, le Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ). Une fois de plus, ces résultats sont le fruit d'un travail collectif exemplaire des partenaires régionaux.

[Lire la suite >](#)

Notre ancrage régional

Capitale-Nationale/
Chaudière-Appalaches



Direction régionale : Stéphane Rémillard

Notre région tire bien son épingle du jeu. Ainsi, malgré cette période de transition où la région ne disposait plus de direction régionale, notre territoire a accompagné 18 coopératives ou projets : 4 coopératives nouvellement constituées et 14 mandats d'accompagnement pour des coopératives existantes. On notera aussi qu'au moment d'écrire ce rapport, neuf projets sont actuellement en développement, ce qui est de bon augure pour 2022-2023, car les demandes ne cessent d'affluer...

Sur le plan de l'emploi, le secteur a permis de générer 18 nouveaux emplois, mais surtout d'en maintenir 763 existants. Cela s'avère essentiel dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, où la rétention du personnel demeure incontournable.

[Lire la suite >](#)

Estrie



Direction régionale :
Kristalna Vincent-Douville

L'année 2021-2022 aura été une année atypique à tous les égards. Conséquemment, le développement coopératif s'est ainsi vécu différemment. Arrivée en poste en début d'année 2021, j'ai rapidement effectué une tournée des partenaires en développement économique afin de renforcer les liens et rapports avec ces derniers. Malgré tout le contexte pandémique, trois nouvelles coopératives ont débuté leurs opérations :

- la Microbrasserie l'Ardoise, coopérative brassicole, à Richmond dans la MRC du Val-St-François ;
- un restaurant (food truck) pour satisfaire la population de la municipalité de St-Adrien dans la MRC des Sources. La coop poursuit en parallèle la construction de son modèle d'affaires afin d'y intégrer, entre autres, un volet transformation de produits locaux ;
- la coop Impôt Plus propose un service de comptabilité accessible et de qualité pour les particuliers.

Outre notre service d'accompagnement au démarrage, la CDRQ a rempli plusieurs mandats en service-conseil. Les interventions de la CDRQ ont notamment permis de toucher positivement 205 membres, ce qui a favorisé la création et le maintien de 13 et 57 emplois, respectivement.

[Lire la suite >](#)

Notre ancrage régional

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



Direction régionale : Patrice Blais

À la suite du ralentissement causé par la COVID-19, on peut désormais confirmer que la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine a pris le taureau par les cornes en 2021-2022. L'économie a repris de la vigueur alors que l'entrepreneuriat collectif a de son côté rejoint les intérêts de plusieurs gaspésien·nes, madelinots et madelinien·nes. Le nombre de nouveaux projets collectifs a plus que triplé et les demandes d'accompagnement sont en nette progression. Parmi les dossiers qui ont reçu un accompagnement de notre équipe, notons la coop de solidarité Gaspésie médiévale, la librairie indépendante La Flotille, la coop La Foëne, la Boucherie du 4^e rang et le journal culturel Graffiti.

[Lire la suite >](#)

Lanaudière



Direction régionale : Evan Murray

Marquée par des rencontres virtuelles, quelques fois hybrides et parfois en présence, 2021-2022 ne nous a quand même pas empêchés d'être à proximité des coopératives et des partenaires dans Lanaudière.

Je suis fier des cinq coopératives que nous avons accompagnées sur le plan de l'amélioration dans leur gouvernance, de leurs finances, dans leur plan stratégique ou leur transition numérique. C'est sans compter que six entreprises ont également fait appel à nos services pour évaluer la faisabilité d'une participation de leur personnel à l'actionariat ou au rachat complet de l'entreprise. Enfin, nous avons amorcé la continuation d'un OBNL en coopérative.

[Lire la suite >](#)

Notre ancrage régional

Centre-du-Québec/
Mauricie



Direction régionale : Donald Goudreault

L'année 2021-2022 fut une année de transition pour la CDRQ partout au Québec, avec la mise en place de son nouveau système de gestion matricielle ainsi que l'implantation d'un progiciel de gestion intégré.

Une quinzaine de coopératives du territoire ont pu se faire accompagner par la CDRQ, soit pour leur démarrage, soit pour du service-conseil. Contrairement à l'année financière 2020-2021, la pandémie n'a pas découragé certaines coopératives en démarrage pour la poursuite de leur projet. De plus, trois coopératives du territoire ont bénéficié du programme Coopérative coup de cœur offert par la CDRQ et le Conseil québécois de la coopération et de la mutualité sur la plateforme de financement participatif La Ruche.

[Lire la suite >](#)

Montérégie



Direction régionale :
Kristalna Vincent-Douville

L'année 2021-2022 aura été une année atypique à tous les égards. Conséquemment, le développement coopératif s'est ainsi vécu différemment. Arrivée en poste en début d'année 2021, j'ai rapidement effectué une tournée des partenaires en développement économique afin de renforcer les liens et rapports avec ces derniers.

Malgré tout le contexte pandémique, trois nouvelles coopératives ont débuté leurs opérations :

- Écomestible, située à Beloeil avec des locaux à Eastman, Dunham et Sherbrooke, conçoit des projets d'aménagement écologique, comestible et régénératif inspirés des principes de la permaculture;
- La ferme Aux Bio-Légumes, située à Brigham, est une coopérative de travail qui offre des paniers biologiques;
- La ferme de Fil en Légumes, située à Pike River, est aussi une coopérative de travail qui offre des paniers de légumes.

En plus, de notre service d'accompagnement au démarrage, la CDRQ a rempli plusieurs mandats en service-conseil. Les interventions de la CDRQ ont permis de toucher positivement 67 membres, ce qui a favorisé la création et le maintien de 11 et 7 emplois, respectivement.

[Lire la suite >](#)

Notre ancrage régional

Montréal/Laval



Direction régionale : Nada Elkouzi

L'année 2021-2022 est actuellement une année bien remplie au cours de laquelle la CDRQ a connu de grandes transformations avec l'entrée en vigueur du nouveau plan de développement organisationnel adopté par le conseil d'administration.

Nous avons pu accompagner 40 coopératives et projets, dont 7 coopératives nouvellement constituées. Notre équipe a réalisé 11 mandats en accompagnement de coopératives déjà établies, sans compter les 22 projets en cours de nouvelles coopératives et qui vont pouvoir débiter leurs opérations au cours de l'exercice. C'est ainsi que notre territoire a contribué à la création de 29 nouveaux emplois et au maintien de 173 emplois. L'exercice en cours s'annonce déjà prometteur avec l'accompagnement de plusieurs projets, dont trois reprises collectives.

[Lire la suite >](#)

Saguenay-Lac-Saint-Jean/ Côte-Nord



Direction régionale : Dominic Deschênes

Bien que nous apprenions à mieux vivre avec, la pandémie a encore une fois joué un rôle important au cours de la dernière année. Une quinzaine de coopératives ont bénéficié du soutien et de l'accompagnement professionnel de la CDRQ pour mettre de l'avant leur projet de développement.

Au total, la CDRQ a dispensé près de 600 heures d'accompagnement, permettant de maintenir ou consolider environ une centaine d'emplois. Nous remercions le CQCM et son programme Bêatron qui a financé 2 coopératives sous forme de subvention, pour près de 12000 \$ d'honoraires payés à la CDRQ. En termes de création coopérative, nos deux régions ont vu l'émergence de huit nouvelles coopératives générant 15 nouveaux emplois, et près de 450 membres ont capitalisé leur entreprise collective pour un montant total d'environ 2 M\$. Des huit coops, trois sont considérées comme étant une reprise collective et quatre opèrent dans le secteur de l'agroalimentaire.

[Lire la suite >](#)

Nos partenaires

Réseau d'investissement social du Québec (RISQ)

Au cours de la dernière année, nous avons participé à **13 projets de financement d'entreprises collectives** avec le **RISQ**, totalisant des demandes d'investissements de plus de **65 000 \$**.

La Ruche

Les campagnes de financement participatif de 12 coopératives membres de la CDRQ ont été bonifiées dans le cadre du **programme Coopérative coup de cœur** présenté en partenariat avec le **CQCM** et **La Ruche**.

Un total de **15 000 \$** a été remis aux campagnes qui atteignaient leur objectif initial.

Secrétariat aux relations avec les Québécois(es) d'expression anglaise et Regional Development Network

De manière à répondre adéquatement aux attentes des entrepreneures du Québec d'expression anglaise souhaitant se lancer sous le modèle collectif, nous avons traduit :

- la majorité de la documentation utilisée dans le cadre de nos mandats en démarrage;
- notre webinaire « Se lancer en affaires avec une coopérative »;
- le site Web officiel de la CDRQ (cdrq.coop).

Mais surtout, au cours de la dernière année, nous avons accompagné **six projets en démarrage, un mandat en croissance d'entreprise** et **présenté deux fois le webinaire « Going into business »** à l'intention de **20 participant·es**.

Nos partenaires

OSEntreprendre

L'expertise de la CDRQ a été sollicitée dans le cadre du **Défi OSEntreprendre 2022**. À ce titre, quatre membres de notre équipe, **Camille Fuchs, Sonia De Longchamp, Othmane Khaoua et Kristalna Vincent-Douville**, ont agi comme jury dans le cadre de cet important concours québécois en entrepreneuriat.

Ici Coop

À nouveau cette année, la **CDRQ** et **ICI COOP** ont collaboré à identifier les pistes de succès des projets de mise en place de nouveaux commerces de détail en alimentation ou de reprises collectives d'épicerie existantes. Les études de faisabilité qui émanent de cette collaboration deviennent le premier outil des comités provisoires.

À ce titre, entre mai 2021 et avril 2022, **ICI COOP** – la Fédération a finalisé l'analyse de **six études de faisabilité**. Si ces projets voient le jour, ils pourraient représenter des investissements dépassant **3 M\$**.

Centre de transfert d'entreprise du Québec (CTEQ)

Partenaire de longue date du **CTEQ**, nous les avons accompagnés dans **24 projets de reprise collective**. Que ce soit dans le cadre du **Programme de soutien à la reprise collective** ou en **étude de faisabilité**, chacune de nos interventions sert à consolider le repreneuriat collectif, qui année après année prend de l'ampleur.

Pour le moment, ces projets sont toujours en cours et nous verrons les résultats de nos actions dans les prochains rapports annuels.

Nos membres employé·es

Récipiendaires 2022 de l'Ordre du mérite coopératif et mutualiste québécois



Nada Elkouzi

Plus besoin de prouver que les valeurs coopératives sont universelles. À la CDRQ, cette universalité s'observe chez la lauréate 2022 de l'Ordre du mérite coopératif et mutualiste : Madame

Nada Elkouzi. Du pays du couchant lointain où elle est née, jusqu'à la belle province où elle a pris racine, elle a toujours été en symbiose avec les valeurs associées à la coopération. Si bien qu'aujourd'hui, Madame Elkouzi est l'une des plus grandes apôtres des idéaux collectifs.



Dominic Deschênes

Accompagner des entreprises collectives requiert du temps et de la patience – du temps pour donner la chance de démarrer solidement son projet et de la patience, pour fournir au

groupe les apprentissages essentiels à la bonne démarche. Le juste équilibre de ces deux facettes, notre lauréat 2022 à l'Ordre du mérite collectif et mutualiste, Dominic Deschênes, le possède pleinement et en fait bénéficier depuis plus de 20 ans les groupes qu'il accompagne.

Au service des membres

Direction générale

R. Mathieu Vigneault, Directeur général

Claire L'Heureux, Directrice des projets spéciaux

Finances et administration

Brigitte Bélanger, Directrice des finances et de l'administration

Guylaine Charest, Technicienne comptable

Communication et services aux membres

Maxime St-Laurent, Directeur des communications et du service aux membres

Charlotte L. Desmarais, Conseillère en communication et service aux membres

Numérique

Bruno Éthier, Directeur de la transition numérique

Samir Ouacif, Technicien en support TI



Directions régionales

Patrice Blais, Bas-Saint-Laurent et
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Dominic Deschênes, Saguenay-
Lac-Saint-Jean/Côte-Nord

Stéphane Rémillard, Capitale-
Nationale/Chaudière-Appalaches

Donald Goudreault, Centre-du-Québec/Mauricie

Nada Elkouzi, Montréal/Laval

Evan Murray, Lanaudière et Abitibi-
Témiscamingue/Nord-du-Québec

Kristalna Vincent-Douville, Estrie/Montérégie

Service-conseil

Alexandre Lemire, Directeur des opérations

Jacynthe Beauregard, Conseillère

Kim Boulianne, Conseillère

Danielle Dufresne, Conseillère

Camille Fuchs, Conseillère

Othmane Khaoua, Conseiller

Sonia De Longchamp, Conseillère

Pierre-Claude Roy, Conseiller

Benoit Toupin, Conseiller

Sébastien Girard, Conseiller principal

Line Giroux, Conseillère principale

Caroline Martineau, Conseillère principale

Martin Noël, Conseiller principal

Julie Gonthier-Brazeau, cheffe de pratique

Nos membres employé·es

Une équipe qui évolue

Ils/elles se sont joint·es à notre équipe :

Conseillers en développement coopératif

Pierre-Claude Roy

Benoit Toupin

Camille Fuchs

Julie Gonthier-Brazeau

Direction régionale

Stéphane Rémillard

Numérique

Samir Ouacif

Merci à ces employé·es qui nous ont quittés :

Hélène Boily, Conseillère

Éric Caron, Conseiller

Nathalie Chaput, Conseillère

Vanessa Landry, Conseillère

Érick Morin, Conseiller

Louis-Rodrigue Lauzer, Conseiller

Guy Provencher, Conseiller

Pidjouma Traoré, Conseiller

Simon Gauthier, Technicien comptable

Julie Rioux, Adjointe de direction

Conseil d'administration

Président du conseil d'administration

M. Éric Simard

Représentant des membres utilisateurs de la
région Saguenay-Lac-Saint-Jean/Côte-Nord

Vice-président

M. Pascal Coutu

Représentant des membres utilisateurs
de la région Lanaudière

Secrétaire-trésorier

M. Richard Normandeau

Représentant des membres utilisateurs des
régions de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Représentant·es des membres utilisateurs

Mme Alexandra Pichette

Abitibi-Témiscamingue/Nord-du-Québec

M. Raymond Morin

Bas-Saint-Laurent

Poste à combler

Centre-du-Québec/Mauricie

M. Samuel Proulx-Lemire

Capitale-Nationale/Chaudière-Appalaches

Mme Bianka Dupaul

Montérégie

M. Jean R. Soublière

Montréal/Laval

M. Jean Hogue

Estrie

Représentante des membres de soutien

Mme Danielle Simard

Représentant·es des membres travailleurs

M. Dominic Deschênes

Mme Danielle Dufresne

Mme Caroline Martineau

Merci à nos principaux partenaires



L'assemblée générale annuelle 2021 s'est déroulée le 29 septembre 2021 au Monastère des Augustines de Québec, situé au 77, rue des Remparts, Québec, QC G1R 0C3



Coopérative
de développement régional
du Québec

Coordonnées officielles

Coopérative de développement régional
du Québec, coop de solidarité
200-1400, avenue Saint-Jean-Baptiste
Québec, QC G2E 5B7
Canada

